

**SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE PRODUTOS
FARMACÊUTICOS DE ITAJAÍ**

Rua: José Ferreira da Silva, 43 – 2º. andar – Centro – 88301-335 – Itajaí – SC-
Fone (47) 3241-0300 - e-mail: assessoria@intersindical.com.br

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO
DE BRUSQUE**

Rua do Convento, 82 – C. P. 170 – 88350-380 – Brusque - SC
Fone: (47) 3351-2115 - e-mail: secbrusque@terra.com.br

Esta convenção está disponível no site: www.intersindical.com.br e www.secbrusque.com.br

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013

Pelo presente instrumento, de um lado o **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BRUSQUE**, inscrito no CNPJ sob nº 82.991.837/0001-04, com sede na cidade de Brusque, sita a Rua do Convento, 82 – Centro, com registro sindical no MTb sob o nº 005.164.13061-7, nesta ato representado por seu Presidente, Sr. Júlio A. Gevaerd, portador do CPF nº 093.167.959-15 órgão representativo da categoria comerciária das cidades de Brusque, Guabiruba, Botuverá, Nova Trento, São João Batista, Canelinha e Tijucas, devidamente autorizado pela assembléia ordinária realizada no 11/09/2012 e, do outro lado o **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE PRODUTOS FARMACÊUTICOS DE ITAJAÍ**, inscrito no CNPJ sob nº 76.702.380/0001-78, com sede na cidade de Itajaí, SC, com registro sindical no MTb sob nº 24430.004701/90, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Ademir Tomazoni, portador do CPF nº 095.919.909-87, representante da categoria econômica de produtos farmacêuticos, das cidades de Brusque, Guabiruba, Botuverá, Nova Trento, São João Batista, Canelinha e Tijucas, firmam a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, dentro das cláusulas e condições seguintes:

1- REAJUSTE SALARIAL

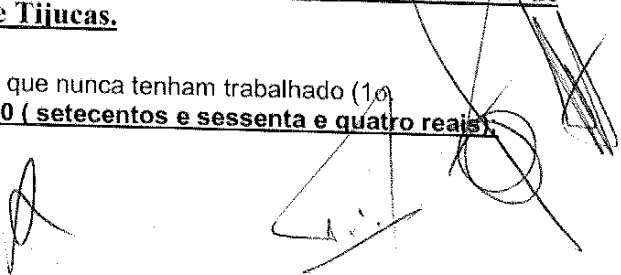
Os salários dos integrantes da categoria dos comerciários serão reajustados com o percentual de **8% (oito por cento)**, em uma única parcela sobre os salários vigentes em novembro de 2012, podendo ser compensadas as antecipações salariais concedidas no período de 01/11/2010 a 31/10/2012, exceto aqueles que tratam a Instrução Normativa nº 01 do T.S.T.

Parágrafo único - Os empregados admitidos após 01.11.2011 à 31.10.2012 terão seus salários reajustados proporcionalmente, conforme sua data de admissão.

2 - SALÁRIO NORMATIVO

Garantia de salário normativo aos integrantes da categoria dos comerciários correspondente ao valor de **900,00 (novecentos reais); para as cidades de Brusque, Guabiruba e Botuverá e R\$ 870,00 (oitocentos e setenta reais) para as cidades de Nova Trento, São João Batista, Canelinha e Tijucas.**

a) para os recém admitidos na empresa e que nunca tenham trabalhado (1º Emprego), nos primeiros 6 (seis) meses **R\$ 764,00 (setecentos e sessenta e quatro reais).**



- b) para os admitidos a título de experiência nos 90 primeiros dias e que não se enquadram na letra acima – **RS 820,00 (oitocentos e vinte reais)**;

3 - TRABALHO NOS DOMINGOS E FERIADOS

Fica expressamente ajustado o funcionamento do comércio em domingos e feriados, desde que haja:

- a** o pagamento, ao comerciário que trabalhar em domingos e feriados, de **RS 33,00 (trinta e três reais)** por domingo ou feriado trabalhado;
- b** - o pagamento, ao comerciário, do almoço do domingo ou feriado trabalhado;
- c** - concessão de vale transporte para o domingo e feriado trabalhado.

Parágrafo primeiro – ficam excluídas, para efeito de descanso, as seguintes datas: 1º de Janeiro, Sexta Feira Santa, Domingo de Páscoa, 1º de Maio, dia de Finados, 15 de novembro e 25 de dezembro;

Parágrafo segundo – a cada empregado é permitido trabalhar 2 (dois) domingos por mês, sendo, que a cada domingo/feriado trabalhado, a folga deverá ser compensada na semana subsequente.

4 - VANTAGENS EXTRAS SALARIAIS

As empresas concordam em conceder uma vantagem denominada “**subsídio cônjuge**” (embora não reconhecendo seu caráter salarial), no importe de **RS 44,00 (quarenta e quatro reais)**, corrigidos por qualquer reajuste salarial concedido à categoria profissional, extensivo a todo (a) comerciário (a) casado (a) e/ou viúvo (a) e a toda mãe comerciar, esta com filhos até 14 anos de idade, inclusive.

Parágrafo único - as empresas poderão, em negociação com o Sindicato Obreiro, permutar o valor ora estabelecido, por plano de saúde para seus empregados e dependentes.

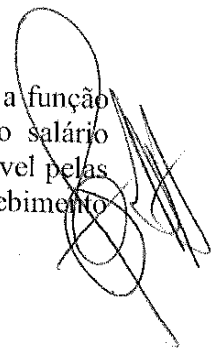
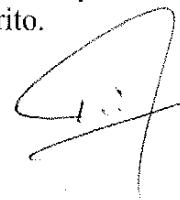
5 – CONTRIBUIÇÃO DE PARCERIA PARA FORMAÇÃO SÓCIO/CULTURAL

As empresas abrangidas pela presente Convenção, recolherão mensalmente ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Brusque, a quantia de **RS 5,00 (cinco reais)** por empregado da categoria profissional, sindicalizado ou não. Tal quantia deverá ser recolhida até o dia 15 de cada mês posterior ao vencido, utilizando-se a guia de recolhimento das obrigações sindicais

6- As empresas recolherão ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Brusque, em uma só parcela, no mês de maio de 2012, o valor de R\$ 8,00 por empregado, cujos recursos se destinarão exclusivamente para a instalação de creches para a mãe comerciar na base territorial do Sindicato Profissional.

7 - QUEBRA DE CAIXA

A título de **quebra de caixa**, as empresas pagarão aos empregados que exerçam a função de caixa e/ou cobrador, a importância de **25% (vinte e cinco por cento)** do salário normativo, estabelecido no CAPUT da cláusula II, ficando o empregado responsável pelas diferenças que ocorrerem, desde que obedecidos todos os critérios para recebimento determinados pela empresa, e, com o ciente do empregado, por escrito.



Parágrafo primeiro: fica garantido o direito dos empregados, que anteriormente a presente Convenção Coletiva de Trabalho, recebiam o percentual de 50% (cinquenta por cento) a título de quebra de caixa;

Parágrafo segundo: as empresas que não descontarem de seus funcionários o estabelecido no CAPUT da presente, ficam isentas do cumprimento da presente cláusula.

8 - GARANTIA DO COMMISSIONISTA

Fica garantido ao empregado comissionista puro, remuneração nunca inferior ao salário normativo estabelecido no CAPUT da cláusula anterior.

9 - HORAS EXTRAS

a - A remuneração das horas extras dos comissionistas, tomará por base a média das comissões (salários) dos últimos 12 (doze) meses, pagando-se o adicional correspondente aferido pelo cálculo usual de horas extras.

b - Para quem percebe salários fixos, a remuneração das horas extras terá por base o valor do último salário percebido, dividido por 220 (duzentas e vinte) horas, multiplicando-se o valor daí resultante pelas horas extras trabalhadas, acrescentando-se o percentual de 50% (cinquenta por cento).

10 - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO DO COMMISSIONISTA

Fica estabelecida a obrigatoriedade do pagamento do descanso semanal e feriados aos comissionistas, sobre o valor das comissões.

11 - CÁLCULO DAS FÉRIAS E 13º SALÁRIO DO COMMISSIONISTA

O cálculo das férias e do 13º salário do comissionista levará em conta o valor médio das comissões dos últimos 12 (doze) meses de trabalho.

12 - FECHAMENTO DAS COMISSÕES

A empresa que fechar as vendas para efeito de cálculo de pagamento das comissões antes do último dia do mês, deverá efetuar o pagamento das mesmas no prazo de até 10 (dez) dias corridos.

13 - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO

Antecipação do percentual de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário aos empregados que o requeiram até o 10 (dez) dias antes do início das férias.

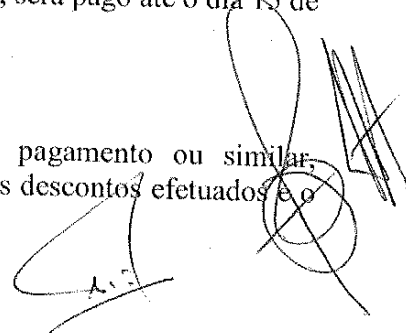
14 - PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO

O pagamento do 13º salário devido aos empregados do comércio, será pago até o dia 15 de dezembro.

15 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As empresas fornecerão aos seus empregados, envelope de pagamento ou similar, contendo pelo menos, o nome da firma, as importâncias pagas, os descontos efetuados e o recolhimento do FGTS.

16 - CONFERÊNCIA DE CAIXA



A conferência dos valores em caixa será realizada na presença do operador responsável. Quando este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de responsabilidade por erros verificados.

17 - FÉRIAS PROPORCIONAIS

Aos empregados que se demitirem espontaneamente ser-lhes-á pago as férias proporcionais, independente do tempo de serviço.

18- MORA SALARIAL

As empresas que atrasarem por culpa própria, o pagamento mensal de seus empregados, pagarão após o prazo legal previsto em Lei, multa de 1% (um por cento) ao dia sobre os salários vencidos até o limite de 10% (dez por cento) por mês;

19 - ANOTAÇÕES NA CARTEIRA DE TRABALHO

A função efetivamente exercida pelo empregado será anotada na Carteira de Trabalho. No caso do comissionista, será anotado o percentual recebido e seu salário fixo, podendo discriminar em contrato a parte, em duas vias e mencionado na CTPS, quando houver mais de um percentual.

20 - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Será obrigatória a anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social do empregado a duração do Contrato de Experiência, o qual ficará suspenso no evento de concessão de benefício previdenciário, devendo-se completar o tempo nele previsto após a cessação do benefício referido.

21 - DESPEDIDA POR JUSTA CAUSA

As empresas se comprometem a, sempre que rescindirem o contrato de trabalho do funcionário da categoria profissional, comunicar o mesmo por escrito a ocorrência do motivo ensejador da justa causa.

22 - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS

As verbas rescisórias serão pagas independentemente do motivo ensejador, da forma seguinte:

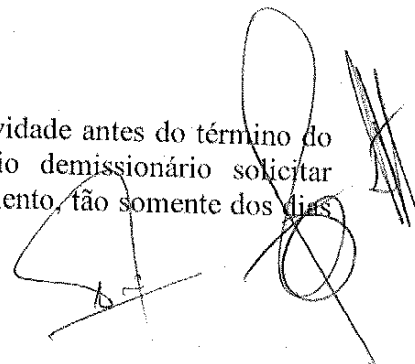
a - até o primeiro (1º) dia útil subsequente ao último dia de serviço, em caso de aviso prévio trabalhado;

b - até o quinto (5º) dia útil nos demais casos.

Parágrafo único - extrapolado quaisquer dos prazos ora estabelecidos será devida a multa do artigo 477, parágrafo 8º, da CLT.

23 - DO AVISO PRÉVIO

a - Quando o empregado obtiver novo emprego ou atividade antes do término do aviso prévio concedido pela empresa, poderá o funcionário demissionário solicitar dispensa do mesmo, ficando a empresa responsável pelo pagamento, tão somente dos dias trabalhados.



b - Quando o aviso for por ele solicitado, deverá o mesmo cumprir pelo menos 15 (quinze) dias e requerer a dispensa do dias restantes, e, da mesma forma, estará a empresa responsabilizada pelo pagamento somente dos dias trabalhados.

§ **único**: Exclui-se da regra acima os empregados encarregados de setor ou que exercem cargos de confiança.

c- O empregado que conte com 6 (seis) ou mais anos de serviços na mesma empresa e idade igual ou superior a 40 (quarenta) anos, fará jus a 45 (quarenta e cinco) dias de aviso prévio, inclusive se indenizado.

24 - ASSISTÊNCIA NAS RESCISÕES CONTRATUAIS

As rescisões de contrato de trabalho de empregado que conte com 6 (seis) meses ou mais tempo de serviço serão feitas perante a Entidade Sindical Profissional, nos termos da legislação.

25 - FORNECIMENTO DE AAS/RSC

Aos empregados demitidos ou demissionários, quando solicitado, as empresas deverão fornecer o AAS/RSC para serem utilizados junto ao INSS.

26 - ALIMENTAÇÃO

Será oferecido um lanche gratuitamente quando em regime de horas extras em caráter excepcional.

27- ASSENTOS NO LOCAL DE TRABALHO

Haverá assentos para os empregados nos locais de trabalho, onde possam ser utilizados durante as pausas verificadas e, em especial, nos intervalos de atendimento da clientela.

28- UNIFORMES

Serão fornecidos gratuitamente os uniformes quando forem exigidos pela empresa, na base de, no mínimo, 2 (dois) uniformes anuais sendo vedado seu desconto e/ou pagamento por parte do empregado à empresa, quer total quer parcial, em qualquer hipótese;

29 - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO

Na empresa com mais de 10 (dez) empregados é obrigatória a utilização de livro ponto ou cartão mecanizado.

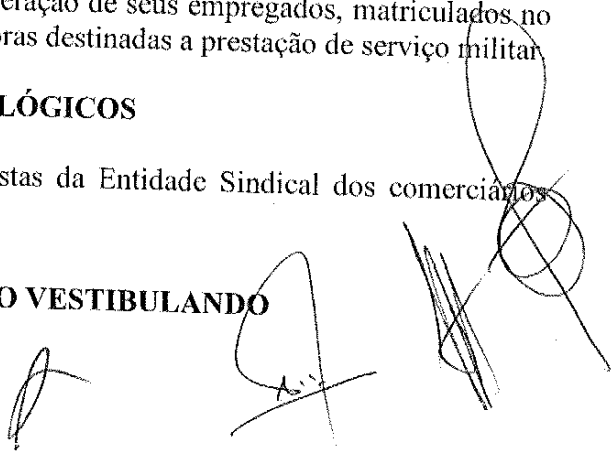
30- SERVIÇO MILITAR

As empresas não poderão descontar da remuneração de seus empregados, matriculados no Tiro de Guerra, nesta cidade de Brusque, as horas destinadas a prestação de serviço militar.

31 - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas da Entidade Sindical dos comerciantes serão aceitos pelas empresas.

32 - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO VESTIBULANDO



A empresa abonará as faltas aos empregados vestibulandos, para a realização das provas vestibulares, desde que pré-avisada 72 (setenta e duas) horas antes.

33- LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

Os dirigentes sindicais da Entidade profissional serão liberados para comparecimento em assembleias, congressos ou reuniões sindicais, durante 30 (trinta) dias por ano, sendo 10 (dez) dias sem prejuízo de suas remunerações e os outros 20 (vinte) dias compensados com as férias e pré-avisando à empresa com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

34- QUADRO DE AVISOS

As empresas associadas concordam em permitir a fixação de editais e avisos do Sindicato dos Empregados no Comércio de Brusque, em quadros localizados e determinados pelas empresas, devendo tais documentos serem previamente submetidos a apreciação e aprovação das empresas.

35 - SINDICALIZAÇÃO

As empresas se comprometem a colaborar com a entidade sindical, na sindicalização de seus empregados.

36 - MENSALIDADES DOS ASSOCIADOS

As empresas associadas se comprometem a repassar ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Brusque, quer via bancária, que via secretaria, os valores resultantes das mensalidades de seus associados, retidas em folha de pagamento, até o 7º dia útil de cada mês, na forma do artigo 545, da CLT.

37- RELAÇÃO DE EMPREGADOS

Juntamente com os recolhimentos dos descontos da Contribuição Sindical e /ou outras taxas convencionadas, deverão as empresas enviarem ao Sindicato Obreiro, relação dos empregados abrangidos pelo desconto, contendo dita relação, o nome, função, data de admissão e salário.

38 – AÇÕES DE CUMPRIMENTO

Fica reconhecida a competência da Justiça do Trabalho para ajuizamento de ações de cumprimento.

39 – AUXÍLIO CRECHE

As empresas comerciais, reembolsarão a seus empregados, o valor mensal de 20% (vinte por cento) do salário normativo da categoria, para cada filho até a idade de 06 (seis) anos, internado na creche mantida pelo Sindicato Laboral.

40 – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL / OBREIRA

A- As empresas que compõe a categoria econômica e são beneficiárias desta convenção, recolherão ao Sindicato do Comércio Varejista de Produtos Farmacêuticos de Itajaí, até o dia 15/02/2013, o valor correspondente a R\$ 50,00 a título de Contribuição Assistencial Patronal, destinada a manutenção da Entidade, com fundamento no art. 513, alínea "e" da CLT, combinado com o artigo 8º. inciso IV da Constituição Federal.



Parágrafo Primeiro: A referida contribuição deverá ser recolhida através de guia fornecida pelo Sindicato do Comércio Varejista de Produtos Farmacêuticos de Itajaí.

B- De conformidade com a ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA, realizada no dia 11 de setembro de 2012, em que ficou ratificada todas as assembleias gerais anteriores sobre o desconto da taxa confederativa, inclusive abrindo prazo de 30 (trinta) dias para manifestações contrárias ao desconto, ficou determinado o desconto do **percentual de 2% (dois por cento) nos meses de novembro/12 e junho/13**, sobre os salários de todos os integrantes da categoria dos comerciários, sindicalizados ou não, devendo tais valores daí resultantes serem recolhidos junto ao Sindicato Obreiro, **até o 10º dia útil após o desconto.**

Parágrafo único – Pelo não desconto e recolhimento da presente, ficam as empresas responsáveis pelo seu cumprimento, bem como do pagamento de multa.

41 - PENALIDADES

Fica estipulada a multa de 50% (cinquenta por cento) do valor pago a título de quebra de caixa, por infração em caso de descumprimento das obrigações relativas às cláusulas da presente Convenção, a qual reverterá totalmente em favor do empregado.

Parágrafo único - No caso de reincidência, somente caracterizada após a notificação expressa da empresa pelo Sindicato, a multa estabelecida no caput desta cláusula será de 10% (dez por cento) do valor pago a título de quebra de caixa, por infração e por empregado.

a) No caso de empresa com vários estabelecimentos, a multa somente será aplicada em relação ao estabelecimento infrator.

b - Ficam excluídos da aplicação de quaisquer das multas ora estabelecidas, as irregularidades concernentes a erros verificados no preenchimento de quaisquer dos documentos.

42 - VIGÊNCIA

A vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, será de 12 (doze) meses, com início em 01 de novembro de 2012 e término em 31 de outubro de 2013.

E, pôr se acharem justos e acordados, assinam a presente em 04 (quatro) vias de igual teor e para os mesmos efeitos e fins de direito.

Brusque, 21 de novembro de 2012.

**SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE PRODUTOS FARMACÊUTICOS
DE ITAJAÍ**

Ademir Tomazoni
Ademir Tomazoni – Presidente – CPF nº 095.919.909-87

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BRUSQUE

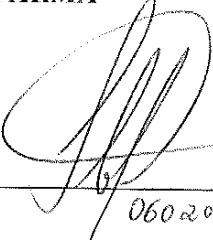
Júlio A. Gevaerd
Júlio A. Gevaerd – Presidente – CPF nº 093.167.959-15

~~Luiz Tarciso de Oliveira~~
~~Assessor Jurídico SINCOFARMA~~

Testemunhas:


Soeli Salmê da Rosa

Assessora Executiva
CPF 939.594.869-87


060209699-23

